



Impr

Prof.ssa Barbara Re

Prorettrice alle Pari Opportunità, Tutela e Garanzia della Persona

Referente del Progetto con Ruolo di coordinamento delle attività

Obiettivi del Progetto

Il progetto **PURPLE** è stato motore di sviluppo, facendo leva sulle **competenze digitali** ed enfatizzando il ruolo della **leadership, negoziazione e comunicazione** per incidere positivamente su l'occupabilità delle donne anche ipotizzando la nascita di nuove figure professionali

Purple

Qualche Numero

Destinatarie

n.13 donne disoccupate destinatarie di borse (12 donne selezionate e 4 uditrici)

n. 20 donne occupate e 3 uditrici

Donne target 39

Budget di Progetto – 149.721,60 euro

Durata Progetto – 12 mesi (con una proroga al 31 marzo 2023)

- Data di avvio del progetto: 3 dicembre 2021
- Data di conclusione del progetto: 31 marzo 2023

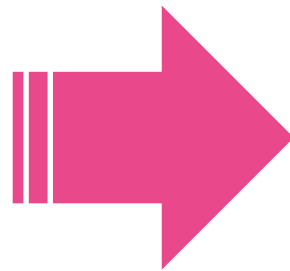
Rurple



Fasi di Progetto

Fase 1 (da dicembre 2021)

- Orientamento Informativo
- Orientamento Formativo
- Consulenza orientativa



Fase 2 (da marzo 2022)

- **Nel caso di donne disoccupate**, le azioni sono finalizzate all'inserimento o reinserimento lavorativo attraverso esperienze **di borse lavoro presso una o più imprese della regione Marche** che hanno dichiarato la propria disponibilità ad "ospitare" le donne disoccupate per un'esperienza pratica in azienda della durata di 9 mesi e per 25 ore settimanali e con un'indennità mensile pari ad euro 700,00 (al netto dell'IRAP)
- **Nel caso di donne occupate** si prevedono moduli di approfondimento per accrescere le competenze trasversali delle donne che rientrano a lavoro dopo la malattia



Purple

Bando di Selezione

Publicato on line con scadenza

15 novembre 2021 ore ore 18:00



Progetto PURPLE

BANDO riservato alla selezione di n. 32 donne (20 occupate e 12 disoccupate) residenti nella Regione Marche con pregresso carcinoma mammario

CONTESTO – OBIETTIVI

La Regione Marche con DGR n. 1046 del 27/07/2020 POR Marche FSE 2014-2020 Asse 1 Priorità – Azione 8.4.b e Azione 8.4.c, ha approvato l'avviso pubblico per la presentazione di progetti integrati sperimentali mirati al reinserimento nella vita sociale e lavorativa delle donne con pregresso carcinoma mammario - Euro 750.000,00, in attuazione della Delibera di Giunta n.1046 del 24 febbraio 2020.

La Regione Marche con DDPF n. 467/SIM del 27/05/2021 ha approvato e ammesso a finanziamento per la somma di euro 149.721,60, il progetto coordinato dall'Università degli Studi di Camerino in partnership con Associazione Le Orchidee, Cooss Marche Onlus, Asur Area Vasta 3, codice Siform 1061076, denominato PURPLE.

Il progetto PURPLE ambisce ad essere motore di sviluppo, facendo leva sulle competenze digitali ed enfatizzando il ruolo della leadership, negoziazione e comunicazione per incidere positivamente sull'occupabilità delle donne anche ipotizzando la nascita di nuove figure professionali.

PURPLE prevede la realizzazione di:

- **Seminari tematici di informazione** sul ruolo e sui diritti della donna nel mondo del lavoro
 - o *Il mercato del lavoro in Italia e la sua evoluzione nelle aree produttive locali*
 - o *Role model femminili e professioni del futuro in Italia*



Abbiamo ricevuto **46 domande** di partecipazione da altrettante donne: **18** disoccupate, **27** occupate e **1** inattiva

Abbiamo ricevuto domande prevalentemente da donne della provincia di Macerata, ma tutte le province della Regione Marche sono rappresentate

La selezione ha permesso di individuare le 39 donne target in base alle:

- condizioni familiari
- periodo di disoccupazione
- all'impegno professionale
- per le donne occupate si è anche considerato il titolo di studio.

Il peso maggiore è stato dato alla motivazione cercando di comprendere durante il colloquio di selezione, per ciascuna candidata, i bisogni/desideri/aspettative rispetto al progetto e al proprio percorso personale e professionale




L'età media delle donne selezionate è di 48 anni

Informazione

Categoria	Tipologia di azione	Finalità	Azione	Durata	Target
Informazione	Seminari	<p>Conoscenza delle professioni, dell'offerta formativa e del mercato del Lavoro</p> <p>Conoscenza delle tecniche di ricerca del lavoro e di redazione del cv</p> <p>Conoscenza della legislazione specifica.</p>	<p>Il mercato del lavoro in Italia e la sua evoluzione nelle aree produttive locali</p> <p>Role model femminili e professioni del futuro in Italia</p> <p>Gli strumenti per la ricerca attiva del lavoro e di redazione del cv</p> <p>La tutela della lavoratrice affetta da patologia oncologica in Italia</p>	<p>1 seminario da 3 ore da dicembre a gennaio</p> <p>2 seminari da 3 ore da dicembre a gennaio</p> <p>1 seminario da 3 ore da dicembre a gennaio</p> <p>2 seminari da 4 ore - 8 complessive da dicembre a gennaio</p>	Occupate/ Disoccupate
Informazione	Incontri orientativi di sensibilizzazione sulle tematiche di riferimento	Conoscenza delle professioni, dell'offerta formativa e del mercato del lavoro	<p>Attivazione di uno sportello di supporto presso il reparto Oncologia dell'Ospedale di Macerata.</p>	300 ore - per tutta la durata del progetto	Occupate/ Disoccupate

urple

Orientamento Formativo

Categoria	Tipologia di azione	Finalità	Azione	Durata	Target
Orientamento Formativo	Laboratorio	Percorsi di sostegno alle competenze di base e trasversali	<p><u>Percorso di sostegno alle competenze di leadership, di negoziazione, di comunicazione</u> (modulo di 12 ore rivolto a 6 persone ripetuto 4 volte per complessive 24 persone raggiunte)</p>  <p><u>Informatica di base, l'informatica nel mondo del lavoro e social network e social media</u> (modulo di 12 ore rivolto a 6 persone ripetuto 4 volte per complessive 24 persone raggiunte)</p> 	<p>48 ore (gennaio - marzo)</p> <p>48 ore (gennaio - marzo)</p>	Occupate / Disoccupate
Orientamento formativo	piccoli gruppi/ individuale	Sostegno alla persona per facilitare il reinserimento nella vita sociale e lavorativa	<p>consulenza organizzativa attività orientamento cat. Fragili</p> <p>Sostegno piccoli gruppi reinser. sociale e lav.</p> <p>Sostegno individuale</p> 	Gennaio - Dicembre	Disoccupate







Consulenza Orientativa

Categoria	Tipologia di azione	Finalità	Azione	Durata	Target
Consulenza orientativa	Consulenza individuale o a piccoli gruppi	<p>Consulenza per l'analisi delle risorse personali in relazione alle scelte formative e lavorative</p> <p>Conoscenza di sé e della consapevolezza delle capacità ed interessi personali</p> <p>Sostegno alla persona per facilitare la presa di decisioni</p> <p>Sostegno alla persona per facilitare il reinserimento nella vita sociale.</p> <p>Consulenza per lo sviluppo professionale e la gestione della carriera; consulenza per la conciliazione tra vita-lavoro, counselling.</p> <p>Bilancio delle competenze</p>	<p>Consulenza individuale</p> <p>Consulenza piccoli gruppi</p> <p>Bilancio di competenze in piccoli gruppi</p> <p>Bilancio di competenza individuale disoccupate</p>	Da Dicembre a Marzo	Disoccupate
Consulenza orientativa	Consulenza individuale o a piccoli gruppi	<p>Consulenza per l'analisi delle risorse personali in relazione alle scelte formative e lavorative</p> <p>Conoscenza di sé e della consapevolezza delle capacità ed interessi personali</p> <p>Sostegno alla persona per facilitare la presa di decisioni</p> <p>Sostegno alla persona per facilitare il reinserimento nella vita sociale.</p> <p>Consulenza per lo sviluppo professionale e la gestione della carriera; consulenza per la conciliazione tra vita-lavoro, counselling.</p> <p>Bilancio delle competenze</p>	<p>Bilancio competenze</p> <p>Consulenza individuale</p> <p>Percorsi di rimotivazione al lavoro</p> <p>Laboratori conciliazione vita e lavoro</p> <p>Attività di empowerment teatro sociale</p> <p>Percorso di progettazione professionale per lo sviluppo di carriera</p> <p>Bilancio di competenze per donne occupate 20</p>	Per tutta la durata del progetto	Occupate

purple



Avvio: 3/12/21 - Seminario presentazione PURPLE

FASE 1: dicembre 21 - febbraio 22

n. 5 Seminari tematici: **16 ore**

n. 1 Corso Informatica di base e social media **12 ore**

n. 1 Corso sulla Comunicazione, negoziazione e leadership **12 ore**

FASE 2: gennaio 22 - novembre 22

Orientamento individuale: **4 ore**

Bilancio di competenze individuale: **4 ore**

Bilancio di competenze in piccoli gruppi: **12 ore**

Counseling individuale: **2 ore**

Counseling in piccoli gruppi: **10 ore**

Sostegno in piccoli gruppi per il reinserimento sociale e lavorativo **8 ore**

FASE 3: marzo 22 - novembre 22

Borsa lavoro di **9 mesi**

SPORTELLO DI
ASCOLTO

12 ore in
media per
partecipante

Purple



Avvio: 3/12/21 - Seminario presentazione PURPLE

FASE 1: dicembre 21 - febbraio 22

n. 5 Seminari tematici: **16 ore**

n. 1 Corso Informatica di base e social media **12 ore**

n. 1 Corso sulla Comunicazione, negoziazione e leadership **12 ore**

FASE 2: gennaio 22 - novembre 22

Bilancio di competenze individuale: **4 ore**

Bilancio di competenze in piccoli gruppi: **12 ore**

Consulenza individuale: **2 ore**

Percorsi di rimotivazione al lavoro: **4 ore**

Laboratori di conciliazione vita-lavoro: **8 ore**

Progettazione professionale per lo sviluppo di carriera: **8 ore**

SPORTELLO DI
ASCOLTO

12 ore in
media per
partecipante

Purple

Teatro Sociale

Il teatro sociale è una forma teatrale che si integra in contesti sociali e culturali con due tipi di finalità:

- una di tipo culturale-artistico, propria della dimensione teatrale
- una di tipo sociale, che riguarda il benessere della persona e le relazioni tra persone

Modulo 1 - il Laboratorio

Il laboratorio è il luogo dove le donne formano un gruppo, esplorano dei temi che gli sono vicini, autobiografici o sollecitanti per la loro esperienza di vita e apprendono il teatro come forma di espressione di sé, di comunicazione, di relazione con gli altri e contemporaneamente forma di ricerca, di qualità estetica e modalità creativa

Modulo 2 - Lo spettacolo/performance

Lo spettacolo/performance, nell'ottica del lavoro di comunità, è quell'azione all'interno della comunità che cambia l'immagine delle donne e di quel gruppo di fronte agli occhi della comunità stessa, un momento in cui tutta una comunità di cittadini si confronta e si interroga intorno alla questione del carcinoma mammario e sulle conseguenze dirette sull'interiorità e sul corpo delle donne colpite.



Impatto rispetto al mondo del lavoro

Aziende Ospitanti

Contram spa

Ciccioli CHR

Coop. Sociale Rapadura

Fidoka Srl

Mangia Locale

Cooss Marche

Laf Infissi srl

Terme di Sarnano

Edil Style srl

House of Silence srl

GI. S. PA. C. Gestioni SRL

Delle 13 borse avviate

- 9 beneficiarie hanno completato l'intero periodo
- 3 beneficiarie hanno interrotto il percorso in anticipo, di cui:
 - 1 ha lasciato per motivi familiari
 - 2 hanno trovato lavoro in un'altra azienda
- 1 beneficiaria è subentrata ad una delle borse interrotte
- 2 beneficiarie sono state assunte al termine della borsa dall'azienda ospitante
- 2 beneficiarie sono state assunte al termine della borsa da un'azienda diversa da quella ospitante

Una corsista che è entrata come occupata sarà ri-collocata grazie al progetto nei prossimi giorni



Grazie!

Purple

